

Приложение к
приказу от 19 февраля 2025 года
№ 29-ОД

Утверждаю
Директор ОАУ ДО ОО
«СПШ «Ледовое поколение»
С. Кирмасов
19 февраля 2025г.

The stamp is circular with a blue border. Inside the border, the text reads: "Орловская область" (Oryol Region) at the top, "Областное автономное учреждение дополнительного образования" (Regional Autonomous Institution for Additional Education) around the top inner edge, "Орловская область" (Oryol Region) at the bottom, and "СПШ «Ледовое поколение»" (Sports School 'Ice Generation') around the bottom inner edge. In the center, there is a logo featuring a stylized ice hockey rink and a building. Below the logo, the text "ИНН 55-0000000" is visible.

ПРОГРАММА
«ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ
ОБЛАСТНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ЛЕДОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ»
НА 2025-2027 ГОДЫ»

Орёл 2025

ОГЛАВЛЕНИЕ

Программа: Противодействие коррупции		Стр.
1	Понятие, цели и задачи антикоррупционной программы	3
2	Термины и определения	3
3	Основные принципы работы по предупреждению коррупции в ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение»	5
4	Область применения Программы и круг лиц, попадающих под ее действие	6
5	Обязанности сотрудников, связанные с предупреждением коррупции	7
6	Мероприятия по предупреждению коррупции	8
7	Внедрение стандартов поведения сотрудников ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение»	8
8	Выявление и урегулирование конфликта интересов	8
9	Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами	9
10	Оценка коррупционных рисков ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение»	10
11	Антикоррупционное просвещение сотрудников	10
12	Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия	10
13	Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Программы	11
14	Порядок пересмотра и внесения изменений в Программу	11
15	Приложения:	
	Приложение 1. Положение о комиссии по противодействию коррупции ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение»	12
	Приложение 2. Положение о нормах профессиональной этики сотрудников ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение»	15
	Приложение к Положению о нормах профессиональной этики сотрудников ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение». Информация, причиняющая вред здоровью и (или) развитию детей	19
	Приложение 3. Положение о конфликте интересов ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение»	21
	Приложение 4. Лист ознакомления сотрудников	25

1. Понятие, цели и задачи программы

1.1. Программа «Противодействие коррупции в областном автономном учреждении дополнительного образования Орловской области на 2025-2027 годы» (далее - Программа) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности областного автономного учреждения дополнительного образования Орловской области. Далее ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение».

1.2. Основание разработки Программы Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Конституция Российской Федерации.

1.3. **Целью Программы** - устранение причин и условий, порождающих коррупцию в областных учреждениях, формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции. Формирование нетерпимости граждан к коррупционным проявлениям.

1.4. **Задачами Программы** являются:

- информирование работников учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в учреждении;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждении;
- определение должностных лиц учреждения, ответственных за реализацию Программы;
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Программы.

2. Термины и определения

2.1. В целях реализации настоящей программы противодействию коррупции применяются следующие термины и определения:

программа противодействие коррупции - утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности учреждения;

аффилированные лица - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность учреждения;

взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичного международного учреждения лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

закон о противодействии коррупции - Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

законодательство о противодействии коррупции - Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти Орловской области;

комиссия - комиссия по противодействию коррупции;

коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческом или ином учреждении денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя учреждения) и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работником (представителем) которой он является;

контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

личная заинтересованность работника (представителя учреждения) - заинтересованность работника (представителя учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем учреждения) при исполнении трудовых (должностных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

учреждение - областное автономное учреждение дополнительного образования Орловской области Спортивная школа «Ледовое поколение» (ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение»);

официальный сайт - сайт учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности учреждения - <http://led-alrosa.ru/>, электронный адрес - oo_sh_led@orel-region.ru.

план противодействия коррупции - ежегодно утверждаемый директором

ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции;

предупреждение коррупции - деятельность ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение», обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, учреждений и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с учреждением;

директор учреждения - физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Орловской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами учреждения и локальными нормативными актами осуществляет руководство учреждением, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

3. Основные принципы работы по предупреждению коррупции в ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение»

3.1. Программа основывается на следующих основных принципах:

3.1.1. Принцип соответствия Программы действующему законодательству и общепринятым нормам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение».

3.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности сотрудников.

Информированность сотрудников ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» о

положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение», ее директора и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Осуществление в ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для директора ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» и сотрудников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также персональная ответственность директора ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» за реализацию Программы.

3.1.7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» антикоррупционных стандартах и процедурах.

3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

4. Область применения Программы и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Кругом лиц, попадающих под действие Программы являются директор ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» и сотрудники вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Должностные лица ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение», ответственные за реализацию Программы

4.1 Директор ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в учреждении.

4.2. Директор ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение», исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры учреждения назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Программы в пределах их полномочий.

4.3. Основные обязанности лица, ответственного за реализацию Программы: подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам:

предупреждения коррупции в учреждении;
подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в учреждениях;
разработка и представление на утверждение директору ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных сотрудниками;
организация проведения оценки коррупционных рисков;
прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иного учреждения, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений сотрудниками;
оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения коррупции;
оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
организация мероприятий по антикоррупционному просвещению сотрудников; индивидуальное консультирование сотрудников;
участие в организации антикоррупционной пропаганды;
проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение»;

4.4. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; Повышения эффективности функционирования ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» за счет снижения рисков проявления коррупции; в ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» образуется коллегиальный орган - комиссия по противодействию коррупции.

4.5. Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определены Положением о комиссии по противодействию коррупции ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» (Приложение № 1 к Программе).

5. Обязанности сотрудников, связанные с предупреждением коррупции

5.1. Директор ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» и сотрудники вне зависимости от должности и стажа работы в учреждении в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны: руководствоваться положениями настоящей программы противодействию

коррупции и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение»;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение»;

незамедлительно информировать директора, непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Программы, о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать директора, непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Программы, о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками;

сообщить директору, непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию Программы, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является сотрудник.

6. Мероприятия по предупреждению коррупции

6.1. Работа по предупреждению коррупции в ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом мероприятий по противодействию коррупции.

7. Внедрение стандартов поведения сотрудников ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение»

7.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения сотрудников, в ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» устанавливаются общие правила и принципы поведения сотрудников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения сотрудников ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» в целом.

7.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в Положении о нормах профессиональной этики сотрудников ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» (Приложение № 2 к Программе).

8. Выявление и урегулирование конфликта интересов

8.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» положены следующие принципы:

обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» и сотрудника при урегулировании конфликта интересов;

защита сотрудника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт сотрудником и урегулирован (предотвращен) ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение».

8.2. Сотрудник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

8.3. Поступившая информация о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

8.4. Обязанности сотрудников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» установлены Положением о конфликте интересов ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» (Приложение № 3 к Программе).

8.5. ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

9. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

9.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

9.1.1. Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

9.1.2. Внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения учреждения в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.).

9.1.3. Распространение среди контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение».

9.1.4. Включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов.

9.1.5. Размещение информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в учреждении на официальном сайте ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» <http://led-alrosa.ru/>.

10. Оценка коррупционных рисков ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение»

10.1. Целью оценки коррупционных рисков ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» являются:

10.1.1. обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение»;

10.1.2. рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

10.1.3. определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение».

11. Антикоррупционное просвещение сотрудников

11.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры сотрудников в учреждении на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

11.2. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, наружную рекламу и иными средствами в целях формирования у сотрудников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

11.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицом, ответственным за реализацию Антикоррупционной политики в ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение».

Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

12. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

12.1. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности учреждения, декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

12.2. ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» стало известно.

12.3. ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» принимает на себя обязательство воздерживаться от санкций в отношении сотрудников, сообщивших в контрольно- надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

12.4. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными

органами также осуществляется в форме:

оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12.5. Директор ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» и сотрудники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

12.6. Директор ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» и сотрудники не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

13. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной программы

13.1. ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» и ее сотрудники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

13.2. Директор ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» и сотрудники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, за несоблюдение принципов и требований настоящей программы противодействия коррупции.

14. Порядок пересмотра и внесения изменений в Программу

14.1. Должностное лицо, ответственное за реализацию программы противодействия коррупции, ежегодно готовит, отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение» на основании которого в настоящую Программу могут быть внесены изменения и дополнения.

14.2. Пересмотр принятой Программы может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры ОАУ ДО ОО «СШ «Ледовое поколение».